

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び17条の規定に基づき、以下のとおり公表します。

取組の実施状況

(1) 職員に占める女性職員の割合

区 分	目標設定時 (平成28年度)	平成29年度	平成37年度
事務職員	50%	54.5%	5%
消防吏員	0%	1.1%	
全職員	2.7%	4.2%	

(2) 各役職段階（係長以上）にある職員に占める女性職員の割合

区 分	目標設定時 (平成28年度)	平成29年度	平成37年度
事務職員	0%	0%	5%
消防吏員	0%	0%	
全職員	0%	0%	

(3) 男性職員の育児休業取得の促進

区 分	目標設定時 (平成28年度)	平成29年度	平成37年度
事務職員	該当者なし	該当者なし	0%以上
消防吏員	0%	0%	
全職員	0%	0%	

(4) 男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率

区 分	目標設定時 (平成28年度)	平成29年度	平成37年度
事務職員	該当者なし	該当者なし	50%以上
消防吏員	0%	28.6%	
全職員	0%	28.6%	

(5) 年次休暇取得日数

区 分	目標設定時 (平成28年)	平成29年	平成37年
事務職員	14日	15日	10日以上
消防吏員	6日	6日	
全職員	6日	6日	

女性の職業選択に資する情報

採用関係（平成29年4月1日採用）

区 分	女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合
事務職員	該当なし	該当なし
消防吏員	22.2%	10%