

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び21条の規定に基づき、以下のとおり公表します。

取組の実施状況

(1) 職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職員		45.5%	45.5%	45.5%	45.5%
消防吏員	5%	1.6%	1.6%	1.6%	2.1%

(2) 各役職段階（係長以上）にある職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職員	5%	33.3%	33.3%	33.3%	42.9%
消防吏員		0%	0%	0%	0%

(3) 育児休業の取得率

区 分		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職員	男性	0%	0%	0%	0%
	女性	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消防吏員	男性	0%	0%	0%	0%
	女性	該当者なし	該当者なし	該当者なし	100%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇（2日）の取得率

区 分	数値目標	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職員	50%以上	100%	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消防吏員		40%	80%	100%	75%

(5) 男性職員の育児参加のための休暇（5日）の取得率

区 分	数値目標	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職員	50%以上	100%	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消防吏員		0%	0%	12.5%	0%

(6) 年次休暇取得日数

区 分	数値目標	平成30年	平成31年1月1日～ 令和元年12月31日	令和2年	令和3年
事務職員	10日以上	15日	15日	11日	13日
消防吏員		9日	8日	10日	8日

女性の職業選択に資する情報

(1) 女性職員の採用割合

区 分	平成29年4月1日採用	平成30年4月1日採用	平成31年4月1日採用	令和2年4月1日採用	令和3年4月1日採用
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	22.2%	12.5%	0%	0%	20.0%

(2) 採用試験の受験者の女性割合

区 分	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	10.5%	6.3%	5.3%	7.7%	0%