

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び21条の規定に基づき、以下のとおり公表します。

取組の実施状況

(1) 職員に占める女性職員の割合

区分	数値目標	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務職員		45.5%	45.5%	45.5%	54.5%
消防吏員	5%	1.6%	1.6%	2.1%	1.6%

(2) 各役職段階（係長以上）にある職員に占める女性職員の割合

区分	数値目標	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務職員	5%	33.3%	33.3%	42.9%	57.1%
消防吏員		0%	0%	0%	0%

(3) 育児休業の取得率

区分		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務職員	男性	0%	0%	0%	100%
	女性	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消防吏員	男性	0%	0%	0%	0%
	女性	該当者なし	該当者なし	100%	100%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇（2日）の取得率

区分	数値目標	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務職員	50%以上	該当者なし	該当者なし	該当者なし	100%
消防吏員		80%	100%	75%	100%

(5) 男性職員の育児参加のための休暇（5日）の取得率

区分	数値目標	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務職員	50%以上	該当者なし	該当者なし	該当者なし	100%
消防吏員		0%	12.5%	0%	0%

(6) 年次休暇取得日数

区分	数値目標	平成31年1月1日～ 令和元年12月31日	令和2年	令和3年	令和4年
事務職員	10日以上	15日	11日	13日	13日
消防吏員		8日	10日	8日	7日

女性の職業選択に資する情報

(1) 女性職員の採用割合

区分	平成30年4月1日採用	平成31年4月1日採用	令和2年4月1日採用	令和3年4月1日採用	令和4年4月1日採用
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	12.5%	0%	0%	20.0%	0%

(2) 採用試験の受験者の女性割合

区分	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務職員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消防吏員	6.3%	5.3%	7.7%	0%	9.1%