

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき、以下のとおり公表します。

取組の実施状況

（１） 職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事 務 職 員		45.5%	54.5%	54.5%	37.5%
消 防 吏 員	5%	2.1%	1.6%	1.6%	1.0%

（２） 各役職段階（係長以上）にある職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事 務 職 員	5%	42.9%	57.1%	57.1%	27.3%
消 防 吏 員		0%	0%	0%	0%

（３） 育児休業の取得率

区 分		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事 務 職 員	男 性	該当者なし	100%	該当者なし	該当者なし
	女 性	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消 防 吏 員	男 性	0%	0%	0%	0%
	女 性	100%	該当者なし	100%	該当者なし

（４） 男性職員の配偶者出産休暇（2日）の取得率

区 分	数値目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事 務 職 員	50%以上	該当者なし	100%	該当者なし	該当者なし
消 防 吏 員		75.0%	100%	75.0%	83.3%

（５） 男性職員の育児参加のための休暇（5日）の取得率

区 分	数値目標	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事 務 職 員	50%以上	該当者なし	100%	該当者なし	該当者なし
消 防 吏 員		0%	0%	12.5%	0%

（６） 年次休暇平均取得日数

区 分	数値目標	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年
事 務 職 員	10日以上	13日	13日	15日	13日
消 防 吏 員		8日	7日	9日	8日

女性の職業選択に資する情報

（１） 女性職員の採用割合

区 分	令和2年4月1日採用	令和3年4月1日採用	令和4年4月1日採用	令和5年4月1日採用	令和6年4月1日採用
事 務 職 員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消 防 吏 員	0%	20.0%	0%	0%	0%

（２） 採用試験の受験者の女性割合

区 分	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
事 務 職 員	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし	該当なし
消 防 吏 員	7.7%	0%	9.1%	0%	0%