

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）
第１９条第６項及び第２１条の規定に基づき、以下のとおり公表します。

取組の実施状況

（１）職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
事 務 職 員		５４．５％	５４．５％	３７．５％	５４．５％
消 防 吏 員	５％	１．６％	１．６％	１．０％	１．１％
水道局職員					６．３％

（２）各役職段階（係長以上）にある職員に占める女性職員の割合

区 分	数値目標	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
事 務 職 員	５％	５７．１％	５７．１％	２７．３％	２７．３％
消 防 吏 員		０％	０％	０％	０％
水道局職員					０％

（３）育児休業の取得率

区 分		令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
事 務 職 員	男 性	１００％	該当者なし	該当者なし	該当者なし
	女 性	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消 防 吏 員	男 性	０％	０％	０％	５７．１％
	女 性	該当者なし	１００％	該当者なし	該当者なし
水道局職員	男 性				該当者なし
	女 性				該当者なし

（４）男性職員の配偶者出産休暇（２日）の取得率

区 分	数値目標	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
事 務 職 員	５０％以上	１００％	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消 防 吏 員		１００％	７５．０％	８３．３％	８５．７％
水道局職員					該当者なし

（５）男性職員の育児参加のための休暇（５日）の取得率

区 分	数値目標	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
事 務 職 員	５０％以上	１００％	該当者なし	該当者なし	該当者なし
消 防 吏 員		０％	１２．５％	０％	１４．３％
水道局職員					該当者なし

（６）年次休暇平均取得日数

区 分	数値目標	令和４年	令和５年	令和６年	令和７年
事 務 職 員	１０日以上	１３日	１５日	１３日	１１日
消 防 吏 員		７日	９日	８日	１１日
水道局職員					１３日

女性の職業選択に資する情報

（１）女性職員の採用割合

区 分	令和３年４月１日採用	令和４年４月１日採用	令和５年４月１日採用	令和６年４月１日採用	令和７年４月１日採用
事 務 職 員	実施なし	実施なし	実施なし	実施なし	実施なし
消 防 吏 員	２０．０％	０％	０％	０％	０％
水道局職員					２５．０％

（２）採用試験の受験者の女性割合

区 分	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
事 務 職 員	実施なし	実施なし	実施なし	実施なし	実施なし
消 防 吏 員	０％	９．１％	０％	０％	３．４％
水道局職員					１３．３％